

REGULAMENT INTERN (versiune minimală)

Documentul este un template. Te încurajăm să detaliezi/ completezi/ particularizezi cu informații specifice organizației.

Data adoptării: _____

Aprobat de: ____ (organul competent: de ex. Consiliul Director / Adunarea Generală)

1. Dispoziții generale

- Denumirea organizației: _____
- Sediul social / adresa: _____
- Scopul regulamentului intern: asigură reguli clare de funcționare, comportament, responsabilități pentru membri, voluntari, colaboratori.
- Domeniu de aplicare: se aplică tuturor persoanelor implicate în activitățile ONG-ului (membri, voluntari, colaboratori) care își asumă calitatea de membru / voluntar.

2. Principii și valori fundamentale

ONG-ul adoptă următoarele valori/principii:

- Respect, demnitate, incluziune, nediscriminare, egalitate între membrii și voluntari
- Transparență, responsabilitate, integritate
- Colaborare, solidaritate, cooperare internă
- Profesionalism, implicare, asumare

Toți membrii/voluntarii se angajează să respecte aceste valori.

3. Structură de guvernare & decizii interne

- Organele de conducere / decizie (din statut): de ex. Adunarea Generală, Consiliu Director / Board, Coordonatori de proiect.
- Roluri / funcții — cu atribuții clare: de exemplu: președinte, vice-președinte, secretar, coordonatori, membri etc. (dacă sunt relevante).
- Proces de luare a deciziilor: deciziile strategice sau importante se iau de către organul competent (ex: Consiliu Director sau Adunarea Generală).
- Regulile de convocare a deciziilor / întâlnirilor: cine convoacă, cum se anunță, cvorum/minim de participanți pentru validare (dacă se aplică).

Pentru a vizualiza
întreaga resursă te
invităm să o descarci