

Conflictul de interese

Utilizați acest exemplu ca punct de plecare pentru organizația dumneavoastră în dezvoltarea propriei politici de conflict de interese, adaptând ceea ce este potrivit pentru contextul și nevoile dumneavoastră:

Politica privind conflictele de interese – va fi prezentată angajaților/ membrilor/ voluntarilor, management-ului și structurii de guvernare. Ulterior se va adopta versiunea finală a acesteia.

1. Scopul acestei politici este de a ajuta toți angajații/ membrii/ voluntarii, management și structura de guvernare a organizației să gestioneze orice conflict real sau potențial de interese pentru a proteja integritatea organizației.
2. În sensul prezentului document, un conflict de interese este considerat "o situație în care personalul/ membrii/ voluntarii, management-ul sau structura de guvernare a organizației au interese personale care ar putea influența exercitarea obiectivă a sarcinilor și responsabilităților în cadrul organizației".
3. Un conflict de interese apare ori de câte ori personalul/ membrii/ voluntarii, management-ul sau structura de guvernare sunt în măsură să influențeze orice activitate organizațională, inclusiv politici, finanțe sau alte decizii într-o manieră care ar putea duce la orice formă de câștig sau beneficiu, personal sau pentru soțul/ soția, rude și prieteni.
4. Angajații/ membrii/ voluntarii, management-ul sau structura de guvernare se vor abține de la a se angaja în orice activitate în afara organizației care ar putea genera un conflict de interese.
5. Orice situație legată de un posibil conflict de interese trebuie discutată imediat cu membrii management-ului sau structurii de guvernare.
6. Este de datoria personalului/ membrilor /voluntarilor, a management-ul sau structura de guvernare să declare orice conflict de interese existent sau potențial. În cazul în care nu se declară conflictul de interese existent, se pot pune în aplicare măsuri disciplinare, inclusiv încheierea contractului/ pierderea statutului de membru/ voluntar.
7. Această politică este menită să completeze o bună judecată, iar personalul/ membrii/ voluntarii, management-ul sau structura de guvernare trebuie să respecte spiritul său, precum și formularea acestuia.